

# Animer une équipe de salariés saisonniers

*Gérer efficacement une équipe de saisonniers.*



**2 jours (14h)**



présentiel

distanciel



Devis sur demande transmis sous 48 h - 1090 € - Tarif HT (exo TVA) par jour de formation



Dates à fixer conjointement (délai d'accès à partir de 10 jours)

## Objectifs :

Savoir investir le rôle de manager le temps d'une saison. Savoir valoriser la fonction de saisonnier, motiver et recadrer.

## Méthode pédagogique :

Une fiche de positionnement est à remplir avant la formation afin de repérer les besoins spécifiques.

La méthode pédagogique est interactive et participative favorisant le processus d'apprentissage.

Jeux de rôles, apports théoriques et pratiques (outils), QCM, études de cas, exercices applicatifs.

L'échange est privilégié, un temps est consacré aux questions-réponses.

Les supports pédagogiques sont remis à chaque stagiaire.

## Evaluation continue :

Appréciation du formateur sur l'acquisition des compétences pendant la formation à l'aide d'applications et de QCM.



**Collaborateur promu temporairement à des fonctions d'encadrement d'équipe de saisonniers**



**Consultante spécialisée en Management**



**Pas de prérequis**

# Programme

## I- Le rôle et les enjeux de l'encadrement des saisonniers

I.1 Comprendre les différences entre rôle et fonction d'encadrement

I.2 Identifier les enjeux pour soi, la structure, les saisonniers

## II- Savoir se positionner

II.1 Analyser ses comportements en situation professionnelle et leurs conséquences / Identifier ses points forts et ses points d'amélioration

II.2 Favoriser l'attitude assertive

## III- Accueillir les saisonniers

III.1 Préparer l'arrivée des saisonniers

III.2 Se positionner - Réussir le 1er contact : l'accueil

III.3 Organiser le travail en amont

III.4 Créer un climat de confiance et permettre à chacun de trouver sa place

III.5 Transmettre les consignes de sécurité

## IV- Gérer au quotidien des saisonniers

IV.1 Clarifier les règles du jeu

IV.2 Savoir donner une consigne

IV.3 Valoriser : faire un compliment, savoir remercier

IV.4 Motiver : Créer une dynamique de travail d'équipe

IV.5 Contrôler le travail – Suivre l'activité de son équipe

IV.6 Recadrer : Savoir critiquer, savoir dire les choses pour éviter les conflits

IV.7 Savoir analyser une situation délicate et proposer des solutions

## Conclusion